

**INFORME DEL SEMINARIO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL  
BASADA EN COMPETENCIAS REALIZADO EN QUITO DEL 15 AL 17 DE  
NOVIEMBRE DEL 2001**

**1. ANTECEDENTES PLANTEADOS**

Un mercado laboral moderno plantea nuevas exigencias de calificación profesional del recurso humano, requiriendo un desempeño competente de los trabajadores del sector productivo que implica un dominio técnico de las tareas y funciones específicas de la ocupación, tomando en cuenta las normas de calidad existentes en el medio y un serio compromiso de asumir acciones de actualización permanente de sus conocimientos.

De igual modo, estos trabajadores modernos deben tener capacidad para planificar, ejecutar y evaluar su propio trabajo y el de su grupo, aplicando algunas competencias transversales como creatividad, autonomía, responsabilidad y participando además con plena seguridad y preocupándose por el cuidado del medio ambiente.

Estas exigencias han motivado a que la mayoría de los países de América Latina incursionen en el diseño, elaboración e implementación de proyectos de formación profesional basada en competencias, como una respuesta inmediata a los requerimientos de sus sectores productivos y en concordancia con la oferta de sus institutos de formación profesional, sean estos públicos o privados.

**2. OBJETIVOS CUMPLIDOS**

- Se dio la oportunidad a los asistentes para el conocimiento e intercambio de experiencias en sistemas y proyectos de Formación Profesional Basada en Competencias que se están ejecutando en América Latina y España.
- Se propició un diálogo internacional para asegurar y fomentar la cooperación entre nuestros países.
- Se definió un conjunto de acciones a implementar entre las distintas instituciones participantes.

**3. PARTICIPANTES INSCRITOS**

Este evento reunió a 77 personas involucradas en la Formación Profesional Basada en Competencias de varios países de América Latina y España (Anexo No.1), provenientes del sector público y privado, quienes trataron temas mediante ponencias relacionadas con este campo. Las discusiones se centraron especialmente en la realidad de nuestros países en vías de desarrollo y en la incidencia de la Formación Profesional Basada en Competencias en la calificación de los recursos humanos como aporte para el desarrollo social y económico.

#### **4. METODOLOGÍA UTILIZADA**

El Seminario estuvo estructurado de la siguiente manera:

- Paneles y Conferencias: con disertaciones sobre la Formación Basada en Competencias a cargo de 10 experimentados conferencistas de instituciones de formación profesional de América Latina y España.
- Sesiones de Trabajo que enfocaron problemáticas relacionadas con los sistemas y proyectos de Formación Basada en Competencias.
- Consultas Personalizadas, los participantes pudieron conversar de manera directa con los Consultores en Formación Basada en Competencias sobre aspectos puntuales de sus instituciones, sistemas o programas.

#### **5. PONENCIAS PRESENTADAS**

Fueron invitadas 24 instituciones que trabajan en temas relacionados a la formación profesional basada en competencias en América Latina y Europa, 10 de las cuales presentaron sus ponencias en el Seminario. Estos trabajos fueron evaluados previamente por la Unidad Ejecutora del Proyecto de Formación Profesional Compartida en el Ecuador y para su presentación se utilizó el power point, en un tiempo máximo de 45 minutos por expositor (a).

Listado de expositores (as):

- Lcda. Mónica Sladogna, INET-Argentina
- Lcdo. Manuel Rugama, INATEC-Nicaragua
- Lcda. Yolanda Reynaga, INFOCAL-Bolivia
- Ing. Jorge Castro, SENATI-Perú
- Ing. Guillermo Pavón, FEDIMETAL-Ecuador
- Ing. Luis Zúñiga, SENA-Colombia
- Lcdo. Víctor Dimas, INSAFORP-El Salvador
- Ing. Artemio García, CONALEP-México
- Lcdo. Jorge Forgas, UNIV. SANTIAGO DE CUBA-Cuba
- Lcdo. Eugenio Astigarraga, ALECOP-España

Las presentaciones fueron entregadas a todos los asistentes en un CD y además están disponibles en la página web del evento: [www.competenciass.com](http://www.competenciass.com)

#### **6. AGENDA DESARROLLADA**

Los expositores (as) detallados anteriormente presentaron sus ponencias de acuerdo a una agenda previamente elaborada por la Unidad Ejecutora, la misma que se cumplió a cabalidad, a excepción de una ponencia del SENCE de Chile, que fue cancelada a último momento. La agenda cumplida y el contenido del programa de inauguración del

evento, del cóctel de bienvenida a los participantes y de la cena de clausura se presenta en el Anexo No. 2.

## **7. FORTALEZAS Y DEBILIDADES ENCONTRADAS**

A fin de determinar las fortalezas y debilidades de los sistemas y proyectos de formación profesional basada en competencias presentados en el Seminario, los participantes se dividieron en tres grupos de trabajo, escogidos al azar. En cada grupo se eligió un Moderador (quien dirigió la reunión) y un Relator (quien expuso el trabajo en la plenaria), con el apoyo de un funcionario de la Unidad Ejecutora. El resultado de los grupos de trabajo se presenta a continuación:

### **A) Fortalezas:**

#### GRUPO 1:

- Conocimiento del tema (experiencia de las instituciones)
- Acercamiento y participación de las empresas
- Conciencia y confianza institucional
- Planificación / progreso en el desarrollo
- Formación modular
- Optimización de recursos

#### GRUPO 2:

- Experiencia compartida
- Genera opción alternativa al sistema académico tradicional
- Optimización de los recursos utilizados en la formación
- Capacidad de adaptación y anticipación a los cambios

#### GRUPO 3:

- Existen instituciones públicas y privadas interesadas en el modelo
- Están desarrollándose modelos de FBC en varios países
- Voluntad para hacerlo
- Proceso racional de sistematización de la FBC a la visión del sistema laboral
- Existen variedad de instrumentos para ser utilizados
- Especialización que alcanza el formando
- Reconocimiento de que hay mucho por hacer

### **B) Debilidades:**

#### GRUPO 1:

- Resistencia al cambio (sector educativo)
- Falta madurez de los actores
- Peligro de caer en el pragmatismo

- Falta medición de impacto (costo/beneficio)
- Costos de implementación son altos
- Falta infraestructura en centros formativos
- Elaboración de currículos por disciplinas

GRUPO 2:

- Falta de inclusión de la cultura organizacional de las empresas
- Falta de unificación del vocabulario de competencias
- Perfiles de comportamiento
- Carencia de diseñadores y formadores

GRUPO 3:

- Faltan recursos financieros
- Como operativizar la aplicación de la transversalidad
- En la evaluación se quiere ser juez y parte
- Alto costo de la FBC (es personalizada)
- No se tienen claros los referentes para aquellas funciones que no están demandadas
- Inexistencia de propuesta pedagógica
- Falta involucramiento empresarial
- Falta formación en el empresario
- Ausencia de diseñadores curriculares

## 8. PROPUESTAS DE ACCIONES A SEGUIR

Con la misma metodología utilizada para la definición de las fortalezas y debilidades de los sistemas y proyectos de formación profesional basada en competencias, se determinaron las siguientes propuestas de acciones a seguir, para potenciar las fortalezas y eliminar las debilidades:

GRUPO 1:

- Integrar los organismos de formación profesional a las redes existentes de intercambios (Cinterfor, OEI)
- Realizar seminarios y congresos sobre FBC (diseñadores, formadores, analistas)
- Efectuar consultorías para implementar FBC (impacto, certificación, conceptos, información)
- Fortalecer compromisos de líderes empresariales mediante talleres de divulgación locales sobre FBC, con el compromiso formal del Estado

GRUPO 2:

- Contar con un glosario de términos (asimilación de conceptos)
- Definir involucramiento del Estado (mecanismos)
- Implementar espacios de participación de todos los actores

- Intercambiar información (a través de la Red Latinoamericana de Formación Dual)
- Buscar el apoyo de la cooperación internacional con expertos para la validación de proyectos de FBC
- Ejecutar un evento internacional de unificación de criterios con exponentes de varios países
- Dar continuidad a eventos de intercambio de experiencias en formación profesional
- Establecer esquemas de diálogo para realizar planes estratégicos sobre formación profesional involucrando a los empresarios

#### GRUPO 3:

- Conformación de un Comité regional de FBC
- Dar continuidad al seguimiento, a la homologación y al glosario de términos
- Buscar la incidencia del Estado para el desarrollo de la FBC
- Impulsar y fortalecer la relación con el sector productivo
- Impulsar la aplicación del diagnóstico y FBC (a nivel de empresa)

### **9. ORGANIZACIÓN Y COORDINACION**

El Seminario fue organizado por el Ministerio de Trabajo y Recursos Humanos, la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación -COSUDE-, la Cámara de Industriales de Pichincha y la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico -SWISSCONTACT-.

La coordinación general estuvo a cargo de la Unidad Ejecutora del Proyecto de Formación Profesional Compartida, que es una instancia creada con el apoyo de SWISSCONTACT y COSUDE, en tanto que la coordinación logística la realizó Fundación Alternativa.

### **10. INSTITUCIONES Y EMPRESAS AUSPICIANTES**

El Seminario contó con el apoyo de las siguientes instituciones y empresas:

- Corporación para el Desarrollo Forestal y Maderero del Ecuador (CORMADERA)
- Universidad Tecnológica Equinoccial (UTE)
- Centro Investigaciones Territoriales del Ecuador (CITE) - Escuela Politécnica Nacional
- Imaginar, Casa de Arte
- Cemaprimes Cia. Ltda. (Consultores en Medio Ambiente)
- Calzado Pony S.A.
- Master Shoes
- Calzado Vecachi
- Enlace Internacional (Consultores en Políticas de Negocios y Comerciales)
- D'fence (Sistemas Eléctricos de Seguridad Perimetral)

## 11. FINANCIACION Y COSTOS

La Unidad Ejecutora del Proyecto de Formación Profesional Compartida como instancia coordinadora del evento no cubrió los costos de participación en el Seminario, debiendo cada persona interesada correr con el respectivo financiamiento.

A los conferencistas se les financió los gastos de hospedaje y alimentación en Quito, durante los 4 días del evento, así como el costo de los pasajes aéreos desde y hacia sus respectivos países, incluidos los impuestos aeroportuarios.

La inversión por la inscripción en el Seminario fue de US 100 (cien dólares) por persona, a aquellos que pagaron hasta el 15 de septiembre e incluyó:

- Un maletín con materiales promocionales de las instituciones y empresas auspiciantes
- Un CD con las distintas ponencias presentadas
- Dos almuerzos y cuatro coffees breaks durante los días del evento
- Un Cóctel de bienvenida (15 de noviembre)
- Una Cena de Clausura (16 de noviembre)
- Un tour a las ciudades de Otavalo y Cotacachi; y a los Lagos de San Pablo y Cuicocha (17 de noviembre)
- Un CD de recuerdo del Seminario
- Un diploma de participación

Para aquellas personas que pagaron hasta el 15 de octubre el costo de participación fue de US 125 dólares y en el día de inauguración del seminario (15 de noviembre) el costo fue de US 150 dólares.

**ANEXO No. 1  
LISTADO DE ASISTENTES**

<b>No.</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>EMPRESA / INSTITUCION</b>	<b>CIUDAD</b>	<b>E-MAIL</b>
1	Carlos Escobar	Aycesa	Ambato	
2	Rodrigo Salcedo Jaramillo	Cámara de Industrias de Loja	Loja	cail@utpl.net
3	Germán Freire Valle	Cámara de Industrias de Tungurahua	Ambato	c-indust@andinanet.net
4	Janeth López	Centro de Formación Artesanal Adolfo Kolping	Riobamba	wschaft@q.ecua.net.ec
5	Heriberto López Rodríguez	Centro de Formación en Hotelería y Turismo-Captur	Quito	heri112@hotmail.com / lfmadrid@hoy.net
6	Enrique Toro Armendáriz	CITE	Quito	cite@mail.epn.edu.ec
7	Carlos Romero Hernández	Comercial Carlos Romero	Ambato	
8	Alberto Robalino	CONAM	Quito	arobalino@conam.gov.ec
9	Byron Limaico	Consultor	Quito	bylicob@yahoo.com
10	Byron Velóz	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
11	Mariana De la Vega	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
12	Fausto Vega	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
13	Manuel Villacís	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
14	Luis Jiménez	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
15	Jeaneth Segovia	Cooperativa 9 de Octubre	Salcedo	
16	Nelson Gómez	Ediguías	Quito	ciesa@pi.pro.ec
17	Jorge Maldonado H.	Escuela de Artes Gráficas SECAP-AIG	Quito	
18	Vicente Segovia Peña	Escuela Tecnología de la Madera	Cuenca	
19	Manuel Maldonado	Escuela Tecnología Madera	Quito	
20	Gabriela Urresta	Federación Ecuatoriana de Exportadores	Quito	capacit@ecuador.fede xpor.com
21	Guillermo Pavón Pérez	Fedimetal	Quito	fedimetal@waccomm.net.ec
22	Iván García	Fepp	Quito	fepp@uio.satnet.net
23	Cecilia Maldonado Naranjo	Hoteles Florida C.A.	Ambato	
24	Custodia Chora Lucio	Ideal Alambrec	Quito	
25	Luz Marina Aragón	INATEC-SETAC	Managua	
26	Imelda Traña	INATEC-SETAC	Managua	

27	Virgilio Godoy Pérez	INATEC-SETAC	Managua	
28	Maritza Fuentes Dolmus	INATEC-SETAC	Managua	
29	José Elias Nasser	J.J. Nasser Hijos Cía. Ltda.	Ambato	josenasser-77@starmedia.com
30	Angel Ortíz Sánchez	Junta Nacional de Defensa del Artesano	Quito	
31	Alejandro Jarrín	KAIROS	Quito	kairos@access.net.ec
32	Ximena Villegas Parreño	Liceo Municipal Fernandez Madrid	Quito	E-mail: lfmadrid@hoy.net
33	Cristina Cardoso	Materpel Cía Ltda.	Quito	
34	Dario Sichel	Novacero – Aceropaxi	Quito	sicheld@novacero.com
35	María Paz Guarderas	Prenatal	Quito	pazguard@osinet.net
36	Hortencia Bustos	Prenatal	Quito	hbustos@interactive.net.ec
37	Catalina Alvarez	PUCE	Ambato	calvarezl@linux.pucesa.edu.ec
38	Vinicio Mejía	PUCE	Ambato	
39	José Echeverría	PUCE	Ibarra	joecheve@pucei.edu.ec
40	Arturo Almeida	PUCE	Ibarra	planacas@pucei.edu.ec
41	Isaías Rosas	RIMISP A.C.	Puebla	irosash@hotmail.com
42	Nestor Gonzalo Bedoya	SECAP ASOFACAL	Quito	
43	Leonor Morales Pazmiño	SECAP Escuela de Gerencia Artesanal	Ambato	secapdrc@ecuanex.net.ec/ leomoraes@ecuaibox.com
44	Gonzalo Carrera Santana	SECAP Regional Centro	Ambato	
45	César Peralta Cruz	SECAP Regional Centro	Ambato	
46	Gustavo Miranda	SECAP Regional Centro	Ambato	
47	Carlos Garrido	Sector Madero CAPEIPI	Quito	madereros@andinanet.net
48	Alonso Chandi Román	Sociedad Gremial Carpinteron Profesionales	Ibarra	use@pucei.edu.ec
49	Edgar Villacís	CORFOPYM	Ambato	corfopym@andinanet.net
50	Jorge Abad	UCE Facultad de Ciencias Agrícolas	Quito	Decano@hoy.net
51	Milton Jamy Lema	Universidad Salesiana	Quito	
52	Tomas Ibujés Villacís	Universidad Salesiana	Quito	
53	Diana Espinosa	Universidad Tecnológica América–Capia	Cuenca	

54	Luis Calixto Peñaloza	Vecachi	Ambato	vecachi@andinanet.net
55	Amparo Pérez Barrionuevo	SECAP - Escuela de Calzado	Ambato	
56	Kim Mylene Vivero	PUCE	Quito	
57	Julio Bustos Burbano	Ideal Alambrec	Quito	
58	Irma Villacís	Ideal Alambrec	Quito	
59	Margaret Chrambach	SCHRYBER DEL ECUADOR S.A.	Quito	schryver@andinanet.net
60	Washington Cueva	INTERSATIS CIA.LTDA.	Quito	
61	Patricio Arguello Gomez	PROARCO	Ambato	
62	Iván Arguello Gómez	COMERCAL ARGUELLO	Ambato	
63	Raúl Cañizares P.	Acontex	Ambato	corfopym@andinanet.net
64	Germán Donoso	FUNDETEX	Quito	scapeipi@hotmail.com
65	Xavier Andrade	MONDINTER	Quito	xavier-andrade@fisagr
66	Artemio García Santoyo	CONALEP	México	agsantoyo@conalep.edu.mx
67	Yolanda Reynaga M.	INFOCAL	La Paz	infocal2@ceibo.entelnet.bo
68	Jorge A. Fogas Brioso	MINED	Santiago de Cuba	jafoegas@medscape.com
69	Manuel Rugama Estrada	INATEC-SETAC	Managua	gtzcapac@ibw.com.ni
70	Eugenio Astigarraga Echeverría	ALECOPI	Mondragón	easti@alecop.es
71	Mónica Sladogna	INET	Buenos Aires	sladogna@inet.edu.ar / monicasilvestri@yahoo.com.ar
72	Víctor Dimas	INSAFORP		lamaya@insaforp.org.sv / direccionejecutiva@insaforp.org.sv
73	Luis Enrique Zuñiga	SENA	Bogotá	lezuniga@ucatolica.edu.co/
74	Jorge Castro León	SENATI	Lima	jcastro@senati.edu.pe
75	Gary Flor	SWISSCONTACT-UNIDAD EJECUTORA	Quito	formacom@uio.satnet.net / gafflor61@hotmail.com
76	Fernando Vinuesa	SWISSCONTACT-UNIDAD EJECUTORA	Quito	formacom@uio.satnet.net
77	Fernando Sanchez	SWISSCONTACT-UNIDAD EJECUTORA	Quito	formacom@uio.satnet.net

**ANEXO No. 2**  
**AGENDA DEL SEMINARIO INTERNACIONAL FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS**

FECHA	HORA	ACTIVIDAD	LUGAR
15 Nov/ Jueves	8:00 – 9:00	Registro	Hotel Dann Carlton
	9:00 – 9:30	Inauguración	Salón Cambridge
	9:30 – 10:15	Experiencias del Instituto Nacional de Educación Tecnológica (INET-Argentina), Lcda. Mónica Sladogna	Salón Cambridge
	10:15 – 11:00	Experiencias del Instituto Nacional Tecnológico (INATEC-Nicaragua), Lcdo. Manuel Rugama	Salón Cambridge
	11:00 – 11:30	Receso	Area coffee break
	11:30 – 12:30	Foro	Salón Cambridge
	12:30 – 14:00	Almuerzo	Restaurant Parck 20
	14:00 – 14:30	Experiencias del Instituto de Formación y Capacitación Laboral (INFOCAL-Bolivia), Lcda. Yolanda Reynaga	Salón Cambridge
	14:30 – 15:00	Experiencias del Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI-Perú), Ing. Jorge Castro	Salón Cambridge
	15:00 – 15:30	Experiencias de la Federación Ecuatoriana de Industrias Procesadoras de Metal (FEDIMETAL-Ecuador), Ing. Guillermo Pavón	Salón Cambridge
	15:30 – 16:00	Receso	Area coffee break
	16:00 – 17:00	Trabajo en Grupos	Áreas de trabajo
	17:00 – 18:00	Presentación en plenaria	Salón Hotel
	20:00 – 22:00	Cóctel de bienvenida	Convento de Santo Domingo
16 Nov/ Viernes	8:00 – 9:00	Registro y consultas personales	Áreas de trabajo
	9:00 – 9:45	Experiencias del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA-Colombia), Ing. Luis Zúñiga	Salón Cambridge
	9:45 – 10:30	Experiencias del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP- El Salvador), Lcdo. Víctor Dimas	Salón Cambridge
	10:30 – 11:00	Foro	Salón Cambridge
	11:00 – 11:30	Receso	Area coffee break
	11:30 – 12:15	Experiencias del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP-México), Ing. Artemio García	Salón Cambridge
	12:15 – 12:45	Foro	Salón Cambridge
	12:45 – 14:30	Almuerzo	Restaurant Parck 20
	14:30 – 15:15	Experiencias de la Universidad Santiago de Cuba (Cuba), Lcdo. Jorge Forgas	Salón Cambridge
	15:15 – 16:00	Experiencias de Actividad Laboral Escolar Cooperativa (ALECOP-España), Lcdo. Eugenio Astigarraga	Salón Cambridge
	16:00 – 16:30	Foro	Salón Cambridge
	16:30 – 17:00	Receso	Area coffee break
	17:00 – 18:00	Trabajo en Grupos	Áreas de trabajo
	18:00 – 18:30	Presentación en plenaria	Salón Cambridge
	18:30 – 19:00	Conclusiones y Recomendaciones	Salón Cambridge
	20:00 – 22:00	Cena de Clausura	Salón Victoria
17 Nov/ Sábado	8:00 – 17H00	Tour	Otavaló, Cotacachi y lagos San Pablo y Cuicocha

**PROGRAMA DEL ACTO DE INAUGURACION:  
HOTEL DANN CARLTON  
JUEVES, 15 DE NOVIEMBRE, 9H00**

1. Intervención del Econ. Roger Denzer, Representante de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) en Ecuador
2. Intervención del Ing. Gustavo Pinto, Presidente de la Cámara de Industriales de Pichincha
3. Intervención del Dr. Fernando Moreano, Subsecretario de Recursos Humanos del Ministro de Trabajo

**PROGRAMA DEL COCTEL DE BIENVENIDA:  
CONVENTO DE SANTO DOMINGO  
JUEVES, 15 DE NOVIEMBRE, 20H00**

1. Visita al Convento y Museo de Santo Domingo
2. Intervención del Arq. César Piedra, Presidente de la Cámara de la Pequeña Industria del Azuay en representación de la Corporación de Proyectos de Formación Profesional Compartida (CEFORCOM)
3. Intervención del Sr. Robert Reich, Embajador de Suiza en Ecuador
4. Intervención del Dr. Martín Insua, Ministro de Trabajo y Recursos Humanos
5. Intervención musical del quinteto de cuerdas Amadeus
6. Cóctel

**PROGRAMA DE LA CENA DE CLAUSURA:  
HOTEL DANN CARLTON  
VIERNES, 16 DE NOVIEMBRE, 20H00**

1. Entrega de recuerdos a los participantes
2. Intervención del Econ. Gary Flor, Gerente de la Unidad Ejecutora del Proyecto de Formación Profesional Compartida
3. Intervención del Lcdo. Florian Meister, Representante de la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico (SWISSCONTACT)
4. Intervención del Ing. Luis Zúñiga, en representación de los Asistentes al Seminario
5. Ballet de Virginia Rosero
6. Intervención musical del trío Gema
7. Cena

**Contactar**

**Programa Educación y Trabajo**

**Principal OEI**